



Þingtíðindi

frá 30. þingi LÍV á Akureyri
13. - 14. október 2017

Landssamband ísl. verzlunarmanna
31. þing 18. - 19. október 2019

30. þing Landssambands íslenskra verzlunarmanna var haldið í Menningarhúsinu Hofi, Akureyri dagana 13. - 14. október 2017. Til þings voru boðuð 11 verslunarmannafélög og deildir verslunarmanna með 34.153 félagsmenn innan sinna vébanda. Kjörbréf bárust frá 10 félögum og deildum.

DAGSKRÁ ÞINGS

Föstudagur 13. október

kl. 09:00 Þingsetning
Guðbrandur Einarsson, formaður LÍV

Ávörp
Gylfi Arnbjörnsson, forseti ASÍ
Björn Mietinen, varaformaður HK í Noregi

Álit kjörbréfanefndar

Kosning 2ja þingforseta og 2ja ritara

Skýrslur starfsmenntasjóða 2015 - 2017
Ársreikningar starfsmenntasjóða 2015 og 2016
Teitur Lárusson, formaður Starfsmenntasjóðs SVS
Stefán Sveinbjörnsson, framkvæmdastjóri VR

Bjarg íbúðafélag – öruggt húsnæði til lífstíðar
Björn Traustason, framkvæmdastjóri Bjargs íbúðafélags

Horfur í efnahags- og kjaramálum
Henný Hinz, deildarstjóri hagdeildar ASÍ

Nefndastörf
Húsnæðismál
Kjara- og efnahagsmál

kl. 12:00 Hádegisverður á Hótel KEA

kl. 12:45 Menningarferð til Siglufjarðar

kl. 19:30 Móttaka á vegum bæjarstjórnar Akureyrar

kl. 20:00 Kvöldverður á Hótel KEA í boði LÍV

Laugardagur 14. október

kl. 10:00 Nefndastörf

**kl. 11:00 Skýrsla stjórnar LÍV 2015 - 2017
Ársreikningar LÍV 2015 og 2016
Fjárhagsáætlun LÍV
Ákvörðun um skatt til LÍV**
Guðbrandur Einarsson, formaður LÍV
Stefán Sveinbjörnsson, framkvæmdastjóri VR

Álit nefnda

kl. 12:30 Hádegisverður í Hofi

kl. 13:30 Kosningar til 2ja ára
Formaður LÍV
Aðal- og varamenn í stjórn LÍV
Kjörnefnd LÍV

Álit nefnda frh. - umræður og afgreiðsla

Önnur mál

kl. 15:30 Þingslit

ÞINGIÐ SETT

Áður en formleg dagskrá hófst var boðið upp á tónlistaratriði. Söngvarinn Birkir Blær Óðinsson, 16 ára menntaskólanemi flutti nokkur lög og fékk mikið lof fyrir sitt framlag.





Setningarræða Guðbrands Einarssonar, formanns LÍV

„Forseti ASÍ, aðrir gestir og ágætu þingfulltrúar

Ég vil fyrir hönd stjórnar Landssambands íslenskra verslunarmanna bjóða ykkur velkomin á 30. þing sambandsins sem nú er haldið á Akureyri. Sambandsþing LÍV eru haldin á tveggja ára fresti, það ár sem þing ASÍ eru ekki haldin og þetta þing er sögulegt að því leyti að í ár fögnum við 60 ára afmæli LÍV, sem stofnað var 2. júní 1957. Það var Guðjón Einarsson þáverandi formaður Verzlunarmannafélags Reykjavíkur sem átti frumkvæðið að stofnun LÍV og þessi dagur 2. júní 1957 var einnig merkisdagur fyrir þá sök að á þessum degi náði VR sínum fyrsta kjarasamningi við Vinnuveitendasamband Íslands.

Ásamt VR voru það verslunarmannafélögin í Hafnarfirði, Siglufirði, Borgarnesi, Rangárvallasýslu og Neskaupstað sem stóðu að stofnun LÍV og voru félagsmenn aðildarfélag þá um 1.200 manns.

Fyrsti formaður LÍV var kjörinn Sverrir Hermannsson, sem þá var starfsmaður VR og hafði unnið að stofnun sambandsins. Meðal fyrstu verka LÍV var að vinna að stofnun verslunarmannafélaga víða um land en einnig að sækja um aðild að ASÍ sem reyndist ekki auðvelt. Það var síðan ekki fyrr en árið 1962 að Félagsdómur dæmdi að ASÍ væri skylt að veita LÍV aðild. Talið var að pólitískir flokkadrættir hafi ráðið miklu um að átök voru um inngöngu LÍV í ASÍ en einnig hitt að í byrjun voru ekki öll verslunarmannafélög hreinræktuð launþegafélög heldur blönduð félög launþega og atvinnurekenda.

LÍV fór fljótlega að huga að erlendu samstarfi og samskiptum við systursambönd á Norðurlöndum og úr varð að LÍV var veitt aðild að Nordisk Samarbeidskomite (NS) þann 1. janúar 1960. NS starfar enn og mun halda upp á aldar afmæli sitt á Íslandi í júní á næsta ári. LÍV sér um að skipuleggja þann fund í samráði við formann samtakanna Trine Lise Sundness formann HK í Noregi. Þá gerðist LÍV aðili að FIET

alþjóðasamtökum verslunarmanna 10 árum seinna eða árið 1970 en þau samtök runnu síðan inn í UNI árið 1999, sem þá voru nýstofnuð alþjóðasamtök starfsmanna í þjónustugreinum.

Árið 1973 voru aðildarfélög LÍV orðin 21 með 6.500 félagsmenn og árinu 1989 voru þau orðin 25 með rúmlega 14.000 félagsmenn. Hin síðari ár hefur orðið mikil breyting, verslunarmannafélögin sem nú eiga aðild að LÍV eru ekki nema 4 og verslunarmannadeildirnar eru 7 talsins. Mörg félög hafa sameinast VR og má þar nefna Hafnarfjörð, Akranes, Vestmannaeyjar og Austurland sem dæmi. Hins vegar fer félagsmönnum verslunarmannafélaga og deilda stöðugt fjölgandi og telja þeir vel á fjórða tug þúsunda í dag.

Þessi tvö ár sem liðin eru frá síðasta þingi hafa einkennst af miklu umróti á hinu pólitíska sviði. Við erum að fara að kjósa til alþingis þann 28. október næstkomandi en við kusum síðast til þings 29. október sl. Ýmist mál tengd stjórnámálumönnum hafa komið upp og orðið þess valdandi að ríkisstjórnir hafa sprungið og við erum að upplifa óvissu ástand þessa dagana. Þrátt fyrir að ýmislegt vinni með okkur þá hefur pólitíkinni ekki tekist að skapa þá sátt sem þarf að vera til staðar í samfélaginu okkar. Þetta setur ýmsa mikilvæga hluti á bið og má t.d. nefna að ekki er hægt að reikna með að þær kjaraviðræður sem ættu að vera í gangi núna, leiði til einhverrar niðurstöðu á næstu mánuðum og það getur haft áhrif á endurskoðunarákvæði okkar kjarasamnings sem verður til skoðunar í febrúar á næsta ári.

Þegar stjórn réðst í að skipuleggja þetta afmælisþing var ákveðið að breyta út af vananum og fara aðeins út fyrir það fundarform sem viðgengst hefur um árabíl á þingum sambandsins. Og þar sem við erum nú stödd á norður helmingi landsins, þótti ekki úr vegi að kynna fyrir þingfulltrúum eitthvað af því sem hér er að gerast. Að afloknum hádegisverði munum við leggja af stað til Siglufjarðar og kynna okkur þá uppbyggingu sem þar á sér stað, ásamt því að koma við á áhugaverðum stöðum á leiðinni til baka.

Í alþjóðlegum heimi þarf sterk verkalýðshreyfing að vera til staðar, ekki bara hér heldur alls staðar. Mannréttindi eru algild og alþjóðleg verkalýðshreyfing hefur því hlutverki að gegna að koma því til leiðar að þau séu virt hvar sem er á þessari jörð. Því skiptir máli að samstaða sé um að vinna þessum málum áfram, að samstaða sé á milli landa um að tryggja þessi lágmarksréttindi sem við teljum svo eðlileg og sjálfsögð hér í þessum heimshluta, en stór hluti heimsbyggðarinnar upplifir það ekki. Um þetta hefur norræn verkalýðshreyfing getað sameinast, því að til lengri tíma gagnast þetta öllum. Nú þegar eru alþjóðafyrirtæki farin að flytja verkefni til landa þar sem réttindi eru lítil og laun lág. Slík undirboð munu að lokum grafa undan því kerfi sem við höfum byggt upp og getum verið svo stolt af. Þess vegna verðum við að standa saman. Ný tækni býður einnig upp á að hægt er að vinna verkefni í gegnum internetið og þá skiptir engu máli hvort verið sé að vinna þau í Skandinavíu eða á láglaunasvæðum eins og Indlandi eða Filipseyjum. Við þurfum í samstarfi við systursamtök okkar að vera á varðbergi gagnvart þessum breyttu aðstæðum.

Við höfum hér á meðal okkar ýmsa gesti, bæði héðan af svæðinu sem heiðra okkur með nærveru sinni við setningu þessa þings ásamt forseta Alþýðusambandsins. Þá höfum við einnig fulltrúa frá systursamtökum okkar, HK í Noregi, Björn Mietinen sem er varaformaður þess sambands. Björn er mikill Íslandsvinur og ég kynntist honum á fundi í Lofoten fyrir nokkrum árum þar sem við tveir fórum niður á bryggju til þess að gæða okkur á harðfiski þar var að finna út um allt. Aðrir fulltrúar voru ekkert sérstaklega hrifnir af þessu uppátæki okkar og þótti lyktin af okkur ekkert sérstaklega góð í framhaldinu.



Kæru vinir, við ætlum að eyða næstu tveimur dögum saman í leik og starfi og þeir verða vonandi til þess að þjappa hópum saman í vinnu fyrir komandi verkefni sem bíða okkur sem hreyfingar. Það er því von mín að þetta afmælisþing megi efla okkur í baráttunni sem framundan er, því að baráttu fyrir bættum rétti lýkur aldrei. Fyrir hönd stjórnar segi ég 30. sambandsþing Landssambands íslenskra verzlunarmanna sett.“

ÁVÖRP

Ávarp Gylfa Arnbjörnssonar, forseta ASÍ

Enn og aftur stendur þjóðin frammi fyrir því að kjósa til Alþingis. Enginn vafi á því að pólitískur óstöðugleiki hefur haft mjög neikvæð áhrif á vinnumarkaðinn og hamlað því að við getum þróað hann til betri vegar til að geta betur mætt nýjum áskorunum.

Deilt hefur verið um raunverulegt inntak hugtaksins „stöðugleiki“ þar sem Alþýðusambandið hefur bæði lagt áherslu á að jafnvægi verði á milli efnahagslegs og félagslegs stöðugleika – að þetta séu tvær hliðar á sama peningi sem hlúa verður jafnt að – og sett það sem fyrirvara við frekari umræðu og þróun á nýju samningamódeli hér á landi.



Stjórn málin verða að gera sér grein fyrir þeirri alvöru sem að baki þessari kröfu liggur og komið velferðarmálunum í þann farveg að þau verði í raun reist á grundvelli norrænu samfélagsgerðarinnar. Til að árétta þessa stöðu hefur miðstjórn ASÍ ákveðið og þegar hafið kynningu á því sem við höfum kallað „samfélagssáttmála um félagslegan stöðugleika“ með áherslu á öflugt heilbrigðiskerfi, öruggt húsnæði á viðráðanlegum kjörum, að allir búi við örugga afkomu og aðstæður, að

vinnumarkaðurinn byggji á ábyrgum stoðum og traustri velferð og að tekjuöflun hins opinbera byggji á réttlátu skattkerfi.

Fulltrúar ASÍ hafa á undanförunum vikum fundað bæði með nefnd stjórnvalda um endurskoðun peningastefnunnar og nokkrum erlendum sérfræðingum sem fengnir hafa verið til þess að gefa álit á heppilegu formi peningastefnunnar. Ég held að hægt sé að fullyrða að það sé mat þeirra að eitthvert form fastgengisstefnu sé heppilegra fremur en fljótandi gengi með verðbólguþröng. Slík leið er hins vegar ekki fær nema hér takist víðtækt samkomulag milli vinnumarkaðar, stjórnvalda og Seðlabankans um bæði markmið og verkaskiptingu milli aðila til þess að tryggja forsendur slíkrar fastgengisstefnu. Ábati launafólks af slíku samkomulagi er gríðarlegur því þannig gætum við tryggt mun lægra verðbólgu og vaxtastig í þessu landi, sem nú ráðstafar næstum fimmtungi af ráðstöfunartekjum sínum í hærri húsnæðisvexti m.v. Evrópu. En til þess að fara slíka leið verðum við að endurskoða samningamódelið og sú leið er torfarin m.v. óbreytta afstöðu og hálterni stjórnvalda.

Ég hef sagt það áður og vil endurtaka það hérna að víðtækt samkomulag milli vinnumarkaðarinnar og stjórnvalda um trúverðugt samhengi efnahagslegs og félagslegs stöðugleika gæti verið farsæl leið til þess að koma á meiri festu og trúverðugleika á bæði vettvang stjórnvalda og vinnumarkaðarinnar ef vel er á málum haldið.



Forsenda þess er þó að launafólk verður að geta treyst því að staðið verði við það sem samið verður um. Í nýlegri skýrslu hagdeildar ASÍ um þróun skatta og fjölskyldubóta kom fram, að þrátt fyrir að verkalýðshreyfingunni hafi tekist að lyfta grettistaki í hækkun lægstu launa – reyndar svo að hlutfall þeirra af meðallaunum er hvergi hærri meðal OECD ríkjanna. Nánast á sama tíma hafa stjórnvöld rýrt verðgildi bæði skattleysismarka og barna- og húsnæðisbóta með þeim hætti að þessi sókn okkar um betri lífsskjör fyrir þá tekjulægri hefur verið nettuð út með hærri skattbyrði og lægri bótum.

Á næsta ári munu kjarasamningar aðildarféлага ASÍ losna, annað hvort í ársbyrjun vegna forsendubrests eða í árslok þegar þeir renna sitt skeið á enda í lok nóvember. Þó það sé ótímabært að segja til um þá stöðu sem þá kann að verða upp, er ljóst að óbreyttu munum aðildarfélögin fara inn í þær viðræður á óbreyttum forsendum frá síðustu lotu. Ríkið er og hefur verið leiðandi í bæði launasetningu og launaþróun og almenni markaðurinn þarf að sækja á um leiðréttingar á sama tíma og margar greinar atvinnulífsins standa a.m.k. á veikari stöðum en síðast þegar við vorum með opna samninga. Jafnframt er mikil óvissa um bæði forsendur og vilja til samstarfs innan okkar eigin raða, hvað þá við önnur heildarsamtök. Ég ætla ekki hér að fara nánar út í þessa hlið málsins – en mun vafalaust koma betur að því síðar í haust – en allt eru þetta atriði sem forystumenn einstakra aðildarféлага þurfa að leiða hugann að á næstu mánuðum og við sameiginlega þegar kemur að mótun sameiginlegra krafna á stjórnvöld.

En frá því að hreyfingin samdi síðast hefur mikil umræða verið um skipulagsmál innan okkar raða, bæði innan einstakra landssambanda og á vettvangi heildarsamtakanna. Ástæðan er að í síðustu samningum skall hurð nokkuð nærri hælum varðandi víðtæk átök á almennum vinnumarkaði, en við atkvæðagreiðslu um verkfallsboðunina komu í ljós ýmis vandamál sem tengjast skörun félagssvæða bæði innan einstakra sambanda og milli á sambanda.

Það er enginn launung á því að forysta ASÍ hefur lengi haft verulegar áhyggjur af stöðu þessara mála. Ég hef sjálfur verið þeirrar skoðunar að við einfaldlega verðum að taka þessi skipulagsmál fastari tökum ef við ætlum ekki bara að verja það fyrirkomulag sem við höfum byggt upp heldur sækja fram um endurbætur á því. Ástæðan fyrir þessum áhyggjum er einföld og til að útskýra það er e.t.v. heppilegt að nota árangur Íslendinga í bæði kvenna- og karlalandsliði í fótbolta. Það er almennt viðurkennt að stóran hluta þessa árangurs megi rekja til annars vegar góðs skipulags á vellinum milli þeirra „eininga“ sem þar starfa – vörnin, miðjan og sóknin – í þaulskipulagðri verkaskiptingu þar sem hver leikmaður og eining veit til hvers sé af honum ætlast. Hins vegar hafa menn bent á viðhorf, samstöðu og sameiginlegrar sýnar sem einkennir bæði einstaka leikmenn og liðið sem heild og vegna þess þeirrar miklu leikgleði sem skín í gegn.

Höfum það hugfast að hlutverk og markmið verkálýðshreyfingarinnar um að þróa hér betra samfélag fyrir okkar félagsmenn hefur ekki breyst frá upphafi, þó aðstæður í okkar samfélagi séu síbreytilegar og nýjar áskoranir birtast okkur í sífellu vegna þess. Getu okkar til þess að mæta þessum áskorunum, og ná árangri, er hins vegar nátengd því skipulagi og þeirri verkaskiptingu sem við veljum okkur á hverjum tíma. Aðstæður okkar félagsmanna eru og að breytast við þær hröðu breytingar sem eru að verða á bæði innihaldi starfsins sem og hvernig tengsl hins almenna launamanns við vinnustaðin eru að breytast með vaxandi hlut skammtímaráðninga, verktakavinnu og hvers kyns launamennsku. Við þessar aðstæður megum við ekki festa okkur í skipulagi gærdagsins. Höfum það hugfast að í neóklassískum mannauðsfræðum er þetta reyndar kennt, að fyrirtæki eigi einmitt að þróa með sér tiltölulega fámennan „kjarnahóp“ sem sé tengdur hagsmunum fyrirtækisins bæði félagslegum og fjárhagslegum böndum en fjölmennari „jaðarhóp“ sem sé haldið fjarri slíkum tengslum með lausara sambandi og lakari kjörum. Því verðum við að geta og þora að horfast í augu við afleiðingar þessarar þróunar gagnvart því verkefni sem okkur er treyst fyrir og finna leiðir til þess að láta skipulagið og leikgleðina vinna með okkur. Þó mikið hafi verið gert að því að sameina félög innan raða Alþýðusambandsins, sem ég held að

eigi að halda áfram, hefur lítið nýtt gerst í okkar skipulagsmálum. Ég hef tekið eftir því í umræðunni innan okkar raða að það er mikil tregða við að reyna eitthvað nýtt á sviði samningamála, hvort sem það er nýtt samningamódel eða tilraunir með að sameina ólíka krafta innan einstakra atvinnugreina með svokölluðum kartelsamningum. Hér verðum við að vera okkur meðvituð um það, að ef hreyfingin þarf að beita sér í átökum, og ég þreytist ekkert á því að undirstrika að þær aðstæður eru að skapast, munu þessi atriði skipta sköpum um árangur.

En góðir félagar. Við erum ekki eyland, þó eyja sé, og á vettvangi alþjóðamálaanna eru við þátttakendur í norrænni, evrópskri og alþjóðlegri hreyfingu sem telur hátt í 182 milljónir félagsmanna í 163 löndum. Þessi hreyfing okkar hefur verið í sífelldri endurnýjun s.l. áratug og hefur náð markverðum árangri í að koma málefnum launafólks á dagskrá á alþjóðavettvangi. Atlagan að réttindum og stöðu launafólks á vinnumarkaði er og alþjóðleg og því skiptir það okkur verulegu máli að vera beinir þátttakendur í þeirri baráttu og umræðu um leiðir til að treysta stöðu hins almenna launamanns. Athygli umheimsins á stöðu mála hér á landi hefur og vaxið að undanfögnu eftir að bæði Alþjóðavinnuumálastofnunin (ILO) og Alþjóðagjaldeyrissjóðurinn (AGS) birtu greiningar á því hvernig Ísland hefði lent fyrst og harðast í heimskreppunni 2008 og jafnframt náð sér fyrst og hraðast út úr henni aftur með farsælu samstarfi aðila vinnumarkaðar og stjórnvalda. Hér á landi er þátttaka í stéttarfélögum mest, lægstu laun sem hlutfall af meðaltali og miðgildi launa hæst og tekjujöfnuður mestur – þó við séum engan veginn kominn á leiðarenda með það.

Að lokum vil ég óska ykkur velfarnaðar í störfum ykkar hér á þinginu og hlakka til að sjá afrakstur þeirrar vinnu í þeim ályktunum sem ég veit að eiga eftir að slá tóninn í framhaldi.

Björn Mietinen, varaformaður HK í Noregi flutti ávarp



Dear friends

Thank you so much for inviting me to LIVs Congress and that I get the honor of speaking at the very opening of the congress. It's very nice to be with you my own union comrades here in Iceland, and I'm looking forward to spending the next few days with you. It's also special to be present at such an historic event that your Conference is this year. For at this time 60 years ago was LIV - you – founded. Congratulations with 60 years anniversary and thank you for that I will be allowed to take part in celebrating this with you.

You have achieved much in your 60 years and so many times I have been impressed with the work you've done and how the organization has evolved. This is the result of good leadership, skilled officers and employees who have done the work for the benefit of its members. What impresses with Iceland and union membership, is that, the degree of organization is almost 100% and that almost 90% of employees are covered by a collective agreement. It does not come free, but through the good work

of the organization and the influence of the political system. I think it deserves a pat on the back to each and every one of you and a good applause.

The union density is falling in Norway and today less than 50% of all employees are organized. We are seeing the same in several European countries and in the Nordic countries. There is something that worries me because it challenges the serious workforce, puts employee co-determination aside and weakens the struggle for pay and working conditions. But there is a light in the tunnel. For despite declining union density, grows HK and today we have more than 71.000 members. We have grown when others have lost members. But we are more ambitious and set ourselves new targets for the future is 80,000 members before our next congress in 2020! This a tough target but we have faith in it - we believe that it is possible. And it is because we believe in our organization, we believe in our shop stewards at the workplaces and we believe in our specific projects because we see that we have succeed. And not least – we are inspired by you.



It will be interesting to follow the discussions on your congress about the organization, the political debates and the elections.

- What are the key issues to come?
- What priorities will you do?
- What are you're going to ask?
- What is LIV thinking about the future?

And not at least where can we find common subjects which can build our successful relationship further. For is there something I am confident of and want, then it is that we will find together when we meet common challenges ahead.

For HK and LIV have much in common, we organize both in the service sector, we share much of the same story and we discuss many of the same challenges. In HK, we are committed to preserving the Sunday as one different day, digitization and recruiting new members in a sector with a lot of turnover.

Both unions fight for employees legal rights, and to reduce employer power on the working people. We fight against workplace crime and for serious and organized working life. One of the major challenges we are seeing today is the development of technology that is rolled out in an ever-increasing pace, and the need to ensure that the employees in the service sector have the competence and knowledge to manage the digitizing/robotics/technology development. I think you also are concerned about this.

Høyre and Fremskrittspartiet was reelected in government in Norway. This means we will have four more years with a government that is to the right of the Conservative Party. A government that over the past four years have conflicts between the employer and employee and where tripartite cooperation and Nordic model is weakened. A government that puts billions instead of people, which reduces taxes to those who have much while cuts in security for those who have little. In Norway differences has increased, union rights has been weakening t and we have a colder society - a society where there is talk of us and them - and not we. The question is what happens next, it becomes even tougher? Will difference between rich and poor, men and women and those who have jobs and those who have not, increase more? How far will the government go to weaken union rights and what will happen to our social security system? Do we have to expect cuts in sick pay, cuts in unemployment benefits for the unemployed and the disability allowance? I'm afraid the answer is yes.

Good friends! We are not alone in having a government that works against us. You've had your share of government crisis over the past years. Initial it was the



Fremskrittspartiet and the scandal of Panama Papers which were rolled up. So took Selvstendighetspartiet, Lys fremtid and Reformpartiet over. And about the same time as election in the fall, we read about a new government crisis, scandal and chaos in Iceland. And now it probably will be announced new elections in November. We can only hope that you now can get a reliable government that will work with the unions and will work with you and not against you.



We in HK Norway are experiencing a government that lacks sufficient measures in the face of tomorrow's working life. This presents challenges are especially for workers who have:

- low or no education,
- Routine tasks which soon disappear
- a looser connection with working life
- and therefor have less power at the work place

HK are politically independent, but we are not apolitical, it is in fact important for the members and their everyday work who controls the country.

What we need is a government that will be involved in a joint effort to raise the competence of employees, who together with trade unions, businesses and educational institutions provide the right skills at the right time, and that contributes to good changeovers to new tasks and jobs. It's about meeting the future together – it is what guarantees safety for employees - for our members.

There are more shops open on Sundays in Iceland then in Norway. Still, I know that many shops still are closed on Sundays here in Iceland. For the most grocery stores that choose to stay open on Sundays starting at 13 – 17. This tells us that there is no desire or need for shops that are open 24/7. We have had a long battle in Norway to keep the Sunday as a different day – with closed shops. Our government have tried many times to change this. In 2016 they lost this battle – but they are like the Terminator – they say, we will be back and take up the fight again

LIV and HK are good friends and we have been it for long time. Much of the reason for that is that we have many of the same interests

- We represents the same sector,
- have thoughts about technology development and competence
- share thoughts about that the 24/7 community is not the way to go
- And we are the only two Nordic countries that are outside the EU.

We both have long been a member of Nordisk Samarbeidskomite, an association of trade unions in the Nordic countries. Now we sit together in the NS with our representatives. Three years ago LIV got two representatives on the committee. That with the support of HK in Norway.

When we are talking of the Nordisk Samarbeidskomite, I can't help talk about the good work LIV has done since becoming a member in 1960.

- Your representatives have got LIV closer to the other Nordic federations
- Given the rest of us in the Nordic countries a better understanding for the difficult situation that you have had in Iceland in recent years
- Good input for how the trade union movement can show its eligibility in difficult times

As deputy in HK in Norway, I participated for the first time in the meetings of the Committee in 2008 and first became known with Ingibjörg and later Guðbrandur. As leaders in LIV they both have been good representative for your union. They have raised the matter of which LIV has been committed in Iceland into the debates we have had in the Committee and received approval.

They have made:

- That LIV would get better representation Committee.
- That the Nordic countries is more than Finland, Norway, Sweden and Denmark
- That everyone has something to learn from others

Good comrades

We have many of the same challenges in Norway and Iceland. We must fight for rights we already have. We must defend workers 'rights against employers' desire for a stronger steering. And we must constantly work to strengthen our power.

Then it is important that we have skilled representatives who have good contacts with the members and know the issues in the workplace. I know that we have it - and I know that you have it. Good ambassadors who are in the fight with the members and for the members. Who resist employers pressure on wages and working conditions. And I mean both LIV and HK have every reason to be proud of.

There is one more thing I want to congratulate you. One thing you've done in Iceland, what we have not done in Norway. Some of you know me well and probably know what comes now. To put it in this way, I am slightly above average interested in football and I've never made a secret of which team I cheer for: Manchester United. But back to you: I have to congratulate you and the national team in Iceland with a place in the next year World Cup. It's amazingly good and something we can strive for. Now the whole of Norway will cheer on Iceland in the world cup.

Good friends! I will wish you good luck with good discussions, resolutions and not the least the election in the congress. I will finish where I started and once again to say

thank you for letting me be here with you. And again, congratulations to LIV with the anniversary.

Í lok ávarps færði Björn Mietenen fyrir hönd HK í Noregi LÍV gjöf í tilefni 60 afmælis sambandsins.

STARFSMENN ÞINGSINS

Forseti þingsins var kjörin Kristín María Björnsdóttir og Eiður Stefánsson til vara. Ritarar þingsins voru kjörnir Guðmundur Gils Einarsson og Jóna Matthíasdóttir



Skýrslur starfsmenntasjóða 2015 - 2017 Ársreikningar starfsmenntasjóða 2015 og 2016



Starfsmenntasjóður SVS var stofnaður í maí árið 2000 og skipar stjórn 6 fulltrúa, þrjá frá aðildarfélögum LÍV og þrjá frá SA. Tveir hópar sækja þjónustu sjóðsins, einstaklingar og fyrirtæki. Teitur Lárusson, formaður Starfsmenntasjóðs SVS fór yfir skýrslur Starfsmenntasjóðs verslunar- og skrifstofufólks ásamt ársreikningum síðustu tveggja ára. Mikill munur er á milli útstreymis styrkja milli ára vegna breyttra reglna þar sem breyting hafi verið úr stigum í fasta fjárhæð sem hefði áhrif á að félagsmenn væru að fá hærri greiðslur úr sjóðnum.

Stefán Sveinbjörnsson, framkvæmdastjóri VR fór yfir skýrslur Starfsmenntasjóðs verslunarinnar ásamt ársreikningum síðustu tveggja ára.

Þingforseti opnaði umræður um báða sjóðina. Fyrirspurn var um fjölda starfsmanna starfsmenntasjóðs og kom fram að þjónustan væri keypt af VR og þrír starfsmenn kæmu að sjóði SVS en sjóður SV væri rekinn í samstarfi við Félag atvinnurekenda.

Skýrslur og ársreikningar SVS og SV voru bornar upp og samþykktar með öllum greiddum atkvæðum.

KJÖRBRÉFANEFND

Kjörbréfanefnd var skipuð eftirtöldum aðilum:

Ingibjörg Ósk Birgisdóttir
Benedikt Vilhjálmsson
Bryndís Kjartansdóttir

Ingibjörg Ósk Birgisdóttir, formaður kjörbréfanefndar kynnti álit nefndarinnar. Seturétt á þinginu höfðu 84 fulltrúar frá 11 aðildarfélögum. Alls bárust 82 kjörbréf frá 10 verslunarmannafélögum og deildum verslunarmanna innan LÍV. Einn boðaði forföll. Nefndin úrskurðaði öll kjörbréfin lögmæt og lagði til að þau yrðu samþykkt. Tillagan var samþykkt með handauppréttingu með öllum greiddum atkvæðum.

Samþykktir áheyrnarfulltrúar voru Páll Örn Líndal frá VR, Salbjörg Björnsdóttir frá VS og Signý Jóhannesdóttir frá Stéttarfélagi Vesturlands.



NEFNDIR

Kjörnefnd LÍV

Starfar á milli þinga og lagði fram tillögu sína um næsta formann LÍV, stjórn og varastjórn. Samkvæmt lögum sambandsins á tillagan að liggja frammi við upphaf þings.

Tillaga kjörnefndar:

Formaður: Guðbrandur Einarsson

Aðalmenn í stjórn

Ragnar Þór Ingólfsson, VR
Kristín María Björnsdóttir, VR
Eiður Stefánsson, FVSA
Guðmundur Gils Einarsson, VR
Svanhildur Þórsteinsdóttir, VR
Hjörtur Geirmundsson, Vmf.
Skagafjarðar

Varamenn í stjórn

Ólafur Reimar Gunnarsson, VR
Jóna Matthíasdóttir, Framsýn
Bryndís Kjartansdóttir, VS
Bjarni Þór Sigurðsson, VR
Anna María Elíasdóttir, FVSA
Dóra Magnúsdóttir, VR
Þórhildur Ragna Karlsdóttir, VR



Helga Ingólfssdóttir varaformaður VR tilkynnti að hún gæfi kost á sér til formanns LÍV og Dóra Magnúsdóttir, stjórnarmaður VR tilkynnti framboð sitt til setu í aðalstjórn LÍV.

Fundarstjóri upplýsti að frambjóðendur fengu tækifæri til að kynna sig á laugardegi fyrir kosningu.

Eftirfarandi nefndir voru starfandi á þinginu og voru þær opnar öllum þingfulltrúum:

Nefnd um kjara- og efnahagsmál

Formaður: Ragnar Þór Ingólfsson

Nefnd um húsnæðismál

Formaður: Bjarni Þór Sigurðsson



Bjarg íbúðarfélag – öruggt húsnæði til lífstíðar Björn Traustason, framkvæmdastjóri Bjargs íbúðafélags



Björn fór yfir tilurð íbúðafélagsins, sem er sjálfseignarstofnun, rekin án hagnaðarmarkmiða. Félagið var stofnað 2016 af ASÍ og BSRB og er félaginu ætlað að tryggja tekjulágum fjölskyldum á vinnumarkaði aðgengi að vönduðu og öruggu íbúðahúsnæði. Markmiðið er að þetta verði langtíma valkostur á leigumarkaði og myndi félagið brúa bilið á milli félagslega leiguhúsnæðis og almenna leigumarkaðsins. Sagði hann að Bjargi væri ætlað að bæta húsnæðisöryggi fjölskyldna og einstaklinga sem væru undir tekju- og eignamörkum og að húsnæðiskostnaður yrði að jafnaði ekki umfram fjórðung tekna. Bjargi er ætlað fjölskyldum og einstaklingum með tekjum í lægstu tveimur tekjufimmtungunum. Stofnvirði félagsins 30 - 44% er fjármagnað með stofnframlagi ríkis og sveitarfélaga. Viljayfirlýsing milli Reykjavíkur,

Hafrarfjarðar og Bjargs liggur fyrir um lóðir fyrir 1.150 íbúðir á fjórum árum. Þau verk sem eru í vinnslu og fara í framkvæmd á tímabilinu janúar - apríl 2018 eru í Spönginni Grafarvogi, Urðarbrunni í Úlfársdal, Kirkjusandi og í Vogabyggð eða samtals 392 íbúðir. Hugmyndir eru um að byggja raðhús í sveitarfélögum úti á landi og nú er í gangi vinna við hönnun, magninnkaup og raðsmíði.

Viðmiðunarstærðir íbúða eru 30 fm (studio), 45fm (2ja herb), 70 fm (3ja herb), 85fm (4ja herb), og 100fm (5 herb). Reiknað er með að opnað verði fyrir umsóknir á fyrsta ársfjórðungi 2018. Vefsíða verkefnisins er www.bjargibudafelag.is

Þingforseti opnaði fyrir fyrirspurnir úr sal.

Rætt m.a. um mikilvægi þess að vanda vel til verkefnisins, ennþá væri verið að vinna úr úthlutunarreglum. Skráningarferlið verður opið í þrjá mánuði. Fram kom að vinnan væri nokkuð flókin og væri m.a. verið að rýna í reglur nágrennalanda.

Ekki er búið að ákveða aldurstakmörk umsækjanda, ferðlið væri enn í mótun en að ljóst að viðkomandi þurfi að vera fullgildur félagsmaður. Leitað verður allra hagkvæmustu lausna í fjármögnun.

Í lokin voru þingfulltrúar hvattir til að taka þátt í könnun á vefnum sem Bjarg hefur látið útbúa,

Horfur í efnahags- og kjaramálum – Henný Hinz, deildastjóri hagdeildar ASÍ



Henný Hinz fór yfir þróun og horfur í efnahags- og kjaramálum samkvæmt hagtölum frá Seðlabanka Íslands. Ljóst er að hagvöxtur milli ára hefur minnkað og gerea spár næstu ára ráð fyrir hægum hagvexti. Einkaneysla hefur aukist frá 6,9% á síðasta ári í 7,1% árið 2017. Ráðgert er að dragi úr henni á næstu tveimur árum. Spár um fjárfestingu í ár eru töluvert lægri heldur en í fyrra og hefur samdráttur í fjárfestingu skipa og flugvéla þar helst áhrif. Eftir hrun hefur dregið veruega úr afhendingu fullgerða íbúða og

talið er að liðlega 1.500 fullgerðar íbúðir verði afhentar árið 2017. Á næstu tveimur árum eykst framboðið og áætlað á árinu 2019 verði afhentar um 2.600 íbúðir. Heldur dregur úr

innflutningi á þessu ári miðað við árið 2016, 14,7% á árinu 2016 en spáð er 11,9% 2017 og dregur síðan verulega úr á næstu tveimur árum. Útflutningur dregst einnig saman í ár, úr 11,9% árið 2016 en spáð er fyrir um 8,7% útflutning á þessu ári. Spár útflutnings næsta árs er 4,% og fyrir árið 2019 er það 3,3%. Verðbólguþá gerir ráð fyrir að verðbólga verði undir verðbólguþá Seðlabankans 2015 – 2017, fram kom að verðbólga hefur verið undir þessum mörkum í nokkur ár og spáð að hún verði áfram lág; vísutala neysluverðs í september 2017 mælist 1,5% en án húsnæðisliðar væri verðhjöðnun liðlea 3,0%.

Gengi krónunnar hefur verið sterkt en virðist vera að draga úr styrkingu hennar á þessu ári.

Kaupmáttur launa hefur aukist um 19,2% frá því í maí 2015. Kaupmáttur þeirra sem taka almenna samninga hefur aukist um 19,5%, starfsmanna ríkis um 20,8% og starfsmanna sveitarfélaga um 18,3%. Heildarlaun fullvinnandi fólks frá 2015 - 2016 hafa breyst á íslenskum vinnumarkaði. Laun karlmannna hafa hækkað úr 677þús króna í 742þús á meðan laun kvenna hafa hækkað úr 541þús króna í 582þús.

Fram kom að kjarasamningurinn gildi út árið 2018 þar sem við endurskoðun í febrúar 2017 hafi ekki verið talinn nægur forsendubretur til uppsagnar.

Henný fór einnig yfir hækkanir einstakra hópa á árunum 2013 - 2016 að teknu tilliti til lífeyrisframlags. Þá fór hún yfir launaþróun ýmissa kjarahópa á tímabilinu 2013 – 2016 og að skattbyrði hafi aukist á tímabilinu frá 1998 til ársins 2016 og þá mest hjá tekjulægri hópnum.



Þingforseti opnaði fyrirspurnum úr sal.

Glærur frá erindinu verða birtar undir þinggögnum á heimasíðu LÍV.



Hlé var gert á hefðbundnum fundarstörfum þar sem hópurinn hélt í Menningarferð til Siglufjarðar.

Þar tók Hilmar Bragi Janusson, framkvæmdastjóri í fjarveru Róberts Guðfinnssonar, hjá líftæknifyrirtækinu Genís á Siglufirði á móti hópnum og kynnti starfsemi fyrirtækisins og uppbyggingu þess.

Að því loknu var haldið í Síldarminjasafnið og Bátasmiðjuna þar sem boðið var uppá léttar veitingar í tilefni 60 ára afmælisári LÍV.

Eftir heimsókn okkar til Siglufjarðar var haldið til baka til Akureyrar með viðkomu hjá fyrirtækinu Kalda á Ársskógsströnd þar sem við fengum kynningu á starfsemi fyrirtækisins og fengum að smakka á afurðum þess.

SKÝRSLA STJÓRNAR LÍV

Guðbrandur Einarsson flutti skýrslu stjórnar LÍV fyrir tímabilið nóvember 2015 - október 2017.

Þingfulltrúar risu úr sætum og minntust látinna félaga.

Fyrirspurnum var svarað um skýrsluna.

SKÝRSLUR AÐILDARFÉLAGA

Skýrslur aðildarfélaga voru teknar saman sem viðauki við skýrslu stjórnar LÍV og mátti þar finna ýmsar fróðlegar upplýsingar um starfsemi aðildarfélaga sambandsins á síðustu tveimur árum.

ÁRSREIKNINGAR

Stefán Sveinbjörnsson, framkvæmdastjóri VR kynnti ársreikninga LÍV 2015 og 2016.

Þingforseti gaf orðið laust til umræðu og fyrirspurna um skýrslu stjórnar og ársreikninga, enginn tók til máls. Ársreikningar voru bornir upp til samþykktar og voru þeir samþykktir með öllum greiddum atkvæðum.

FJÁRHAGSÁÆTLUN

Stefán Sveinbjörnsson, framkvæmdastjóri VR, kynnti fjárhagsáætlun LÍV fyrir árin 2018 og 2019.

Þingforseti gaf orðið laust, engin tók til máls og var fjárhagsáætlunin samþykkt með öllum greiddum atkvæðum.

SKATTUR LÍV

Þingforseti lagði fram tillögu um að skattur til sambandsins fyrir árin 2018 og 2019 yrði óbreyttur 3,25% af sama stofni og skattur ASÍ er reiknaður.

Guðbrandur Einarsson tók til máls og fór yfir tillögunna sem samþykkt í framhaldinu með öllum greiddum atkvæðum.

EFNAHAGS- OG KJARAMÁL

Eftirfarandi ályktanir voru bornar upp og samþykktar.

Ályktun um húsnæðismál

30. þing Landssambands íslenzkra verzlunarmanna telur að staðan á húsnæðismarkaði sé óviðunandi. Skortur er á húsnæði á hagstæðu verði bæði til kaups og leigu. Staða kaupenda er erfið og þá sérstaklega þeirra sem eru að kaupa sína fyrstu eign. Algengt er að leigjendur standist ekki greiðslumat þó húsaleiga sem verið er að greiða sé hærri en greiðslumatið segir til um.

Byggja þarf upp fjölbreyttan leigumarkað svo leigjendur geta leigt húsnæði á viðráðanlegu verði og búið við húsnæðisöryggi. Tryggja verður réttindi leigjanda með öflugri löggjöf og auknu eftirliti. Krafist er áframhaldandi uppbyggingar á óhagnaðardrifnum leigufélögum í líkingu við Bjarg íbúðarfélag. Jafna þarf opinberan stuðning leigjanda og þeirra sem eiga eigið húsnæði svo að húsaleigubætur hækki til jafns við vaxtabætur.

Krafist er að sveitarfélög klári gerð húsnæðisáætlana og tryggi nægt lóðaframboð fyrir fjölbreytt búsetuform. Þess er krafist að vextir á húsnæðislánum verði lækkaðir þannig að vaxtastigið verði sambærilegt og í þeim löndum sem við berum okkur saman við. Huga þarf að fjölbreyttari úrræðum fyrir þá sem eru að kaupa sína fyrstu eign.



Ályktun um efnahags- og kjaramál



30. þing Landssambands íslenskra verzlunarmanna, haldið á Akureyri dagana 13. - 14. október 2017, ályktar að aðkoma stjórnvalda að kjarasamningum, verði með þeim hætti að lögð verði sérstök áhersla í langtímasamningi á hækkun persónuafsláttar með það að markmiði að lágmarkslaun verði orðin

skattfrjáls í lok samningstímans. Einnig að farin verði blönduð leið krónutölu-og prósentuhækkana launa. Að vextir verði lækkaðir og húsnæðisliður verði tekin út úr vísitölu neysluverðs til verðtryggingar.

Að lífeyrisgreiðslur atvinnurekenda af launum haldi áfram eftir 70 ára aldur í stað þess að falla niður.

Þess er enn fremur krafist að réttur til launa vegna veikinda barna undir 13 ára aldri verði endurskilgreindur í kjarasamningi þannig að hann gildi til 18 ára aldurs og hann geti einnig átt við um veikindi foreldra og maka launþega.

Þá er þess krafist að settur verði inn í kjarasamning kafli um vaktavinnu sem þörf er orðin á með breytingum á vinnumarkaði.

Stefnt skuli að því að vinnuvika styttest í áföngum til aukningar lífsgæða launþega og fjölskyldna þeirra.

Krafist er að eftirvinna verði felld úr samningi þannig að eingöngu sé um dag-og yfirvinnu að ræða.

Því er einnig beint til samningsaðila að taka til endurskoðunar slysakafla kjarasamninga með það að markmiði að veikinda-og slysaréttur sé sá sami.

Lagt er til að ofangreindar kröfur verði lagðar til grundvallar þriggja til fjögurra ára kjarasamningi.



GULLMERKI LÍV



Benedikt Vilhjálmsson var sæmdur gullmerki LÍV fyrir störf sín í þágu sambandsins. Hann sat í 20 ár í stjórn LÍV, frá árinu 1993 og hefur setið flest þing síðan.

Guðbrandur þakkaði Benedikt fyrir óeigingjörn störf.

STJÓRNARKJÖR

Frambjóðendur til formanns fengu 5 mínútur hvor til að kynna sig. Til máls tóku Helga Ingólfssdóttir og Guðbrandur Einarsson. Helga Ingólfssdóttir óskaði eftir auknum kynningartíma og fékk 2 mínútur til viðbótar.

Frambjóðendur til stjórnar fengu 2 mínútur hver til að kynna sig.

Dóra Magnúsdóttir steig fyrst í pontu og tilkynnti að hún drægi framboð sitt í aðastjórn til baka og óskaði eftir sæti í varastjórn líkt og kjörnefnd hafði gert tillögu um.

Aðrir framboðendur stigu í pontu og héldu kynningu um sig og störf sín. Það voru Ragnar Þór Ingólfsson, Guðmundur Gíls Einarsson, Svanhildur Þórsteinsdóttir, Eiður Stefánsson og Kristín María Björnsdóttir. Eiður flutti kveðjur Hjartar Geirmundssonar, sem staddur var erlendis.

Sigurður Sigfússon, formaður kjörnefndar kynnti tillögu kjörnefndar til kosningu formanns, stjórnar og varastjórnar LÍV.

Gengið var til kosninga um formann LÍV og voru niðurstöður atkvæða eftirfarandi: Guðbrandur Einarsson var kjörinn formaður LÍV með vægi 19.790 atkvæða eða 72,3% atkvæða. Helga Ingólfssdóttir hlaut vægi 7.600 atkvæða eða 27,7% atkvæða. Fjöldi atkvæðaseðla var 82 en 81 fulltrúar greiddu atkvæði.

Listi yfir fulltrúa í aðal- og varastjórn sambandsins var borinn upp og samþykktur.

Stjórn LÍV 2017 - 2019

Formaður: Guðbrandur Einarsson

Aðalmenn í stjórn

Ragnar Þór Ingólfsson, VR
Kristín María Björnsdóttir, VR
Eiður Stefánsson, FVSA
Guðmundur Gíls Einarsson, VR
Svanhildur Þórsteinsdóttir, VR
Hjörtur Geirmundsson, Vmf.
Skagafjarðar

Varamenn í stjórn

Ólafur Reimar Gunnarsson, VR
Jóna Matthíasdóttir, Framsýn
Bryndís Kjartansdóttir, VS
Bjarni Þór Sigurðsson, VR
Anna María Elíasdóttir, FVSA
Dóra Magnúsdóttir, VR
Þórhildur Ragna Karlsdóttir, VR

KJÖRNEFND 31. ÞINGS

Sigurður Sigfússon
Kristín M. Björnsdóttir
Hjörtur Geirmundsson
Jóna Matthíasdóttir
Guðrún B. Hallbjörnsdóttir
Einar Hjartarson
Benedikt Vilhjálmsson

ÞINGLOK

Guðbrandur Einarsson, formaður LÍV þakkaði stuðninginn. Þakkaði hann þingfulltrúum fyrir samveruna og skemmtilegt þing og þingforsetum fyrir góða fundarstjórn.
Starfsmönnum þingsins voru þökkuð störfín með lófaklappi.

FULLTRÚAR 30. ÞINGS LÍV Á AKUREYRI

Stéttarfélag Vesturlands

Helga Ólafsdóttir

Verkalýðsfélag Vestfirðinga

Margrét Jóhanna Birkisdóttir

Stéttarfélagið Samstaða

Vigdís Edda Guðbrandsdóttir

Verslunarmannafélag Skagfirðinga

Magnús Sverrisson

Félag verslunar- og skrifstofufólks Akureyri

Agnes Reykdal

Anna María Elíasdóttir

Eiður Stefánsson

Jón Grétar Rögnvaldsson

Sigurlaug Gunnólfsdóttir

Úlfhildur Rögnvaldsdóttir

Framsýn stéttarfélag

Jóna Matthíasdóttir

AFL Starfsgreinafélag

Lars J. Andrússon

Verslunarmannafélag Suðurnesja

Anton John Stissi

Bryndís Kjartansdóttir

Guðbrandur Einarsson

Kristín Gyða Njálsdóttir

Sigríður B. Björnsdóttir

VR

Anna Þórðardóttir Bachmann

Áslaug Alexandersdóttir

Bára Jóhannsdóttir

Benedikt Vilhjálmsson

Benóný V. Jakobsson

Bergþóra Eiðsdóttir

Birgir Már Guðmundsson

Bjarni G. Þórmundsson

Bjarni Þór Sigurðsson

Björn Axel Jónsson

Dóra Magnúsdóttir

Edda S. Einarsdóttir

Elisabeth Courtney

Erla María Vilhjálmisdóttir

Guðlaug R. Guðmundsdóttir

Guðrún Björg Gunnarsdóttir

Guðrún B. Hallbjörnsdóttir

Hafdís Erla Kristinsdóttir

Halldóra M. Steinarsdóttir

Harpa Sigfúsdóttir

Harpa Sævarsdóttir

Helga B. Jónsdóttir

Helga Ingólfisdóttir

Helgi Á. Harðarson

Ingibjörg K. Barðadóttir

Ingimar Þorsteinsson

Jón Hrafn Guðjónsson

Jóna M. Jónsdóttir

Kristinn Örn Jóhannesson

Kristín María Björnsdóttir

Kristjana S. Einarsdóttir

Kristjana Þ. Jónsdóttir

Kristján Gísli Stefánsson

Linda Rós Reynisdóttir

Magnús Þorsteinsson

Margrét Heiða Guðbrandsdóttir

Ólafur K. Skarphéðinsson

Ólafur Reimar Gunnarsson

Óskar Guðmundsson

Pálína Vagnsdóttir

Ragnar Þór Ingólfsson

Sandra Jóhannesdóttir

Selma Björk Grétarsdóttir

Selma B. Grétarsdóttir

Sesselja Jónsdóttir

Sigríður Á. Hallgrímsdóttir

Sigríður Lovísa Jónsdóttir

Sigrún Birgisdóttir

Sigurbjörg Þorlákssdóttir

Sigurður Sigfússon

Soffía Óladóttir

Stefán Á. Stefánsson

Stefán Árni Stefánsson

Svanhildur Ó. Þórsteinsdóttir

Teitur Lárusson

Unnur M. Pálmadóttir

Vala ,Ólöf Kristinsdóttir

Valva Árnadóttir

Þorsteinn Þórólfsson

Þóra -Skúladóttir Öfjörð

Þórður Mar Sigurðsson

Þröstur Ríkarðsson

Áheyrnafulltrúar

Signý Jóhannesdóttir, Stéttarfélag Vesturlands

Salbjörg Björnsdóttir, VS

Páll Örn Línal

Nýskjörin stjórn LÍV



Frá vinstri: Eiður Stefánsson, Ragnar Þór Ingólfsson, Kristín María Björnsdóttir, Guðmundur Gíls Einarsson, Svanhildur Ó. Þórsteinsdóttir og Guðbrandur Einarsson.
Á myndina vantar Hjört Geirmundsson.