



Innlegg stjórnvalda við gerð kjarasamninga 2019–2022

Félagsleg undirboð – launþjófnaður-
heilbrigður vinnumarkaður

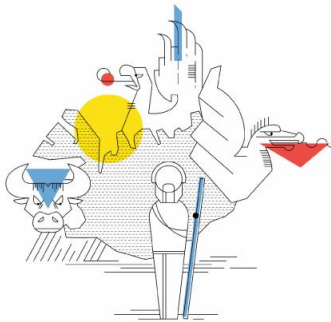


FÉLAGSMÁLARÁÐUNEYTIÐ

Skýrsla samstarfshóps
Félags- og barnamálaráðherra
um félagsleg undirboð og
brotastarfsemi á vinnumarkaði

Stuðningur stjórnvalda
við lífsskjarasamninga

Janúar 2019



Félagsleg undirboð



Aðdragandinn - bakgrunnurinn

- Vinna í félagsmálaráðuneytinu – Tillögur samstarfshóps um félagsleg undirboð og brotastarfsemi á vinnumarkaði – janúar 2019
- 10 tillögur + 1 sem ekki var útrædd
 - Styrkja löggjöf – Bæta eftirlit og eftirfylgni – auka/bæta upplýsingagjöf
- Víðtækt eignarhald – allir með – ráðuneyti – stjórnvaldsstofnanir – aðilar vinnumarkaðarins
- Yfirlýsing ríkisstjórnarinnar „orðrétt“ niðurstöður samstarfshópsins + „Heimil til refsinga vegna brotum gegn lágmarkskjörum“

Félagsleg undirboð



21. Tekið á kennitölufлакki á skilvirkan hátt

– byggt á sameiginlegum tillögum ASÍ og SA (í 7 liðum)

Unnið að breytingum á gjaldprotaskiptalögum (hegningarlög o.fl. þegar breytt)

- Verið að vinna með 6 aðrar tillögur – allar í farvegi



22. Heimildir til refsingar vegna launþjófnaðar auknar

- Heimildir Vinnumálastofnunar til að setja á dagsektir, stjórnvaldssektir og rekstrarstöðvun í vinnslu

- Krafa ASÍ á borðinu um hlutlæga bótaábyrgð – „Févíti“ – greiðslur til þeirra sem brotið er á



Félagsleg undirboð



23. Fastur samráðshópur stjórnvalda og aðila vinnumarkaðarins

- Sameiginleg stefnumótun um aðgerðir gegn brotastarfsemi

Er verið að útfæra í löggjöf - að norskri fyrirmynd

24. Formlegt samkomulag stjórnvalda um skipulagt samstarf gegn brotastarfsemi

- Formbundið og reglulegt samráð og samstarf við aðila vinnumarkaðarins

Er verið að útfæra í löggjöf

- Samstarfsvettvangur VMST – VER – RSK – LHS tekinn til starfa

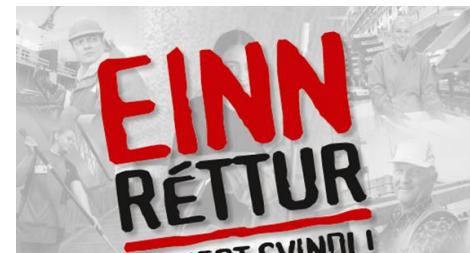


Félagsleg undirboð

25. Fyrirbyggjandi aðgerðir - Útvíkkuð refsíábyrgð

26. Lagaheimildir til að taka á brotastarfsemi – þvingunarúrræði og stjórnvaldsviðurlög

- Krafa ASÍ um lögbindingu ráðningarsamnings/„staðfestingu“ – útgáfu og vörslu launaseðla og tímaskrifta
- Heimildir Vinnumálastofnunar til að kalla eftir ráðningarsamningum, launaseðlum og tímaskriftum
- Viðurlagaheimildir VMST sbr. tölulið



Það tapa allir
á brotastarfsemi á vinnumarkaði
og svartri atvinnustarfssemi ✓
nema svindlaramir!

Útendingar og ungt fólk

- hlunnfarin um laun, starfskjör og aðbúnað

Launafólk almennt

- grafið undan þeim réttindum og árangri sem náðst hefur á vinnumarkaði

Fyrirtækin

- grafið undan samkeppnisstöðu þeirra sem hafa hlutina í lagi

Samfélagið allt

- grafið undan heilbrigðis-, velferðar- og menntakerfinu

Verkefnið beinist gegn fyrirtækjum sem brjóta á erlendu starfsfólki og ungu fólk.

Abyþusamband Íslands - Guðrúnartúni 1 - Sími 53 55 600 - asig@si.is - www.asi.is



Félagsleg undirboð



27. Keðjuábyrgð í lög um opinber innkaup

Lögfest með breytingum á lögum um opinber innkaup (nr. 120/2016 gr. 88.a). Tekur gildi 1. janúar 2020.

- Unnið að leiðbeiningum til fyrirtækja og stofnana ríkis og sveitarfélaga



28. Komið í veg fyrir brotastarfsemi undir formerkjum starfsnáms og sjálfboðaliðastarfsemi

Er verið að útfæra í löggjöf

- Mun byggja á skilgreiningu á:

Sjálfboðaliði (byggt á samkomulagi ASÍ og SA)

Starfsnám á vinnustað (hvaða skilyrði þarf að uppfylla)





Félagsleg undirboð

29. Kortleggja lagaheimildir til að skiptast a gögnum og upplýsingum
– gefa út handbók

Í vinnslu – Notað að hluta í lagasetningarvinnu

30. Aðstoð og vernd vegna mansals og nauðungarvinnu

Aðgerðaáætlun liggja fyrir – Skilvirk refsiakvæði vegna mansals og nauðungarvinnu

Unnið að: Langtímalausn / skammtímaúrræðum

(Fyrirbyggja – Vernda – Ákæra)

31. Upplýsingagjöf til erlendra starfsmanna
(og atvinnurekenda)

Skipulögð vinna ekki hafin

**Mansal á
vinnumarkaði**

- einkenni og viðbrögð -

Handbók fyrir starfsfólk
stéttarféлага



Takk fyrir